

INFO DE BUREAU : Dernière minute Com rot MC et LC

Rotations MC & LC : Les avancées obtenues

Les arbitrages ont été rendus. Si certaines réponses apportées nous ont semblé justifiées, d'autres étaient en contradiction avec les engagements précédemment pris par la DEX. Nous sommes intervenus avec détermination pour faire respecter ces engagements.

Moyen courrier : Rééquilibrage des rotations longues

Le taux de rotation longue était inférieur à ce qu'avait annoncé notre DGOA lors de sa dernière communication vidéo. Nous l'avons directement interpellé, et il a réagi positivement auprès de la prod'.

Des découchers à Stockholm (ARN) ainsi qu'à Marrakech (RAK) ont été détendus et des rotations "désoptimisées" afin de satisfaire à cette exigence. Les demandes fortes des pilotes concernant la QVT sur A320 ont été entendues

Long courrier: Maintien des temps de repos et renforts obtenus

Si les renforts des vols sur Saigon (SGN) en 350 ont bien été entérinés rapidement, il n'en était pas de même concernant certaines rotations emblématiques.

Les rotations vers Maurice (MRU) sur 777 et 350, ainsi que celles vers Rio (GIG) sur 777 voyaient leur découcher se réduire en 24h sur quelques mois de la saison.

Grace à notre intervention auprès de de Laurent Lafontan, une détente permanente en 4 on mini a été obtenue (excepté 2 semaines de décembre pour GIG où les effectifs sont trop contraints).

Enfin, sur 787, la problématique du siège CDB bloqué en inclinaison rendait les vols à deux inacceptables sur Fortaleza (FOR). La DEX s'était engagée à ce que ces matricules ne soient pas programmés sur cette destination. L'exploitation opérationnelle et ses aléas de dernière minute étant ce qu'ils sont, nous avons obtenu que ces vols soient systématiquement renforcés. Les FOR sur 787 se feront donc à 3 pilotes sur toute la saison.

Un dialogue constructif au service des équipages

Nous saluons le travail rigoureux de nos RP au sein des commissions, dont l'engagement constant permet de défendre au mieux vos conditions de travail.

C'est grâce au travail de vos représentants et à l'appui du bureau, en lien direct avec le DGOA qui a été à l'écoute et a respecté ses engagements, que les arbitrages sont plus équilibrés. Preuve d'un dialogue social exigeant mais de qualité.

LE BAFTO

